

Załącznik
do Zarządzenia nr 1/2010
Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury
w Międzyrzecu Podlaskim
z dnia 01 października 2010 roku.

REGULAMIN NAGRADZANIA PRACOWNIKÓW GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W MIĘDZYRZECU PODLASKIM

§ 1

W zależności od posiadanych środków finansowych tworzy się w Gminnym Ośrodku Kultury w Międzyrzecu Podlaskim fundusz nagród, który przeznaczony jest na nagrody dla pracowników w danym roku kalendarzowym.

§ 2

Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane pracownikom, którzy w dniu 31 grudnia roku poprzedzającego ich wypłatę osiągnęli co najmniej pół roczny okres pracy w Gminnym Ośrodku Kultury.

§ 3

Przy przyznawaniu nagród należy uwzględnić:

- 1) umiejętność wykonywanej pracy,
- 2) terminowość wykonywanej pracy,
- 3) dyspozycyjność pracownika,
- 4) dyscyplinę pracy,
- 5) okres obecności w pracy.

§ 4

Nagrody nie może otrzymać pracownik, który w okresie, za jaki jest ona przyznawana został ukarany karą dyscyplinarną.

§ 5

Wysokość nagrody nie może przekroczyć 8,5% rocznej płacy pracownika. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może podwyższyć wysokość nagrody.

§ 6

Wnioski o nagrody sporządza się wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 7

Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury w Międzyrzecu Podlaskim nagrodę przyznaje Wójt Gminy Międzyrzec Podlaski, a pracownikom Ośrodka nagrody przyznaje Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Międzyrzecu Podlaskim.

§ 8

Wnioski o przyznanie nagrody muszą być rozpatrzone najpóźniej do 30 marca następnego roku po zakończeniu danego roku kalendarzowego.